**附件：2023届高校毕业生就业数据核查内容清单、责任清单**

**学院名称（盖章）： 填报日期： 年 月 日**

| **核查内容** | **核查问题清单** | **核查情况** | **问题概述** | **解决问题责任清单** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **整改措施** | **责任单位** | **责任人** |
| 四不准 | 1.不准以任何方式强迫毕业生签订就业协议和劳动合同 | 是否存在 □是□否 |  |  |  |  |
| 2.不准将毕业证书、学位证书发放与毕业生签约挂钩 | 是否存在 □是□否 |  |  |  |  |
| 3.不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假就业协议 | 是否存在 □是□否 |  |  |  |  |
| 4.不准将毕业生顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料 | 是否存在 □是□否 |  |  |  |  |
| 三不得 | 1.不得不切实际向高校和学院提去向落实率具体指标 | 是否存在 □是□否 |  |  |  |  |
| 2.不得层层加码向辅导员摊派就业任务 | 是否存在 □是□否 |  |  |  |  |
| 3.不得将单一的去向落实率指标与就业工作人员或者辅导员的绩效考核、评优等挂钩 | 是否存在 □是□否 |  |  |  |  |
| 就业工作规范性 | 1.规范开展去向登记和去向监测 | 是否存在 □是□否 |  |  |  |  |
| 2.灵活就业率过高（30%以上）等数据异常情况 | 是否存在 □是□否 |  |  |  |  |
| 3.材料审核把关不严、就业佐证材料不完整、不规范 | 是否存在 □是□否 |  |  |  |  |
| 4.人岗不符、签订虚假就业合同 | 是否存在 □是□否 |  |  |  |  |
| 举报问题线索 |  | 是否存在 □是□否 |  |  |  |  |
|  | 是否存在 □是□否 |  |  |  |  |

**填表人： 联系电话：**