

附件 1:

管理与技术人员岗位招聘要求及计划

单位名称	岗位名称	学历和年龄条件	专业背景及其它条件	计划数	岗位类别
学校统筹	行政管理岗 1	2025 届博士毕业生或 2025 届优秀硕士毕业生。博士生不超过 32 周岁（1993 年 1 月 1 日以后出生），硕士生不超过 28 周岁（1997 年 1 月 1 日以后出生）。	1.专业不限； 2.具有较强的文字功底、沟通能力、组织协调能力和信息技术运用能力，熟练掌握常用办公软件； 3.中共党员（含预备党员）优先。	4	合同聘用制(A 类)。 薪酬待遇参照事业编制人员。优秀者经相关程序可转入事业编制。
学校统筹	行政管理岗 2	2025 届博士毕业生或 2025 届优秀硕士毕业生。博士生不超过 32 周岁（1993 年 1 月 1 日以后出生），硕士生不超过 28 周岁（1997 年 1 月 1 日以后出生）。	1.理工类专业； 2.具有较强的文字功底、沟通能力、组织协调能力和信息技术运用能力，熟练掌握常用办公软件； 3.中共党员（含预备党员）优先。	3	合同聘用制(A 类)。 薪酬待遇参照事业编制人员。优秀者经相关程序可转入事业编制。

单位名称	岗位名称	学历和年龄条件	专业背景及其它条件	计划数	岗位类别
基建处	建筑电气工程师	具有硕士及以上学历学位的应届毕业生(含2年择业期内), 年龄不超过28周岁(1997年1月1日以后出生)。	1.电气工程专业; 2.专业素质强, 具备一定的组织管理、沟通协调、文字写作能力以及团队精神。	1	合同聘用制(A类)。 薪酬待遇参照事业编制人员。优秀者经相关程序可转入事业编制。
图书馆 (博物馆)	文献资源建设与管理岗	具有硕士及以上学历学位。博士生不超过32周岁(1993年1月1日以后出生), 硕士生不超过28周岁(1997年1月1日以后出生)。	1.信息管理、图书情报相关专业; 2.掌握各种文献计量与评价方法; 3.能熟练掌握数据统计与分析的相关软件, 具备较强的信息整理和分析能力; 4.具备良好的沟通协调和团队工作能力。	1	合同聘用制(A类)。 薪酬待遇参照事业编制人员。优秀者经相关程序可转入事业编制。
图书馆 (博物馆)	古籍保护与修复岗	2025届博士毕业生或2025届优秀硕士毕业生。博士生不超过32周岁(1993年1月1日以后出生), 硕士生不超过28周岁(1997年1月1日以后出生)。	1.古籍保护与修复、文物保护与修复(古籍方向)相关专业; 2.具有良好的学习能力、人际沟通能力和团队合作精神, 服务意识和责任心强; 3.具有相关古籍修复资格(资质)或培训证书, 并有三年以上古文献修复实际操作经验, 能够独立完成不同类型古文献的完整修复流程者, 专业不限, 年龄可放宽至不超过40周岁(1985年1月1日以后出生)。	1	合同聘用制(A类)。 薪酬待遇参照事业编制人员。优秀者经相关程序可转入事业编制。